

En Valparaíso, con fecha 10 de febrero de 2023, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer un (1) empleo a contrata para desempeñarse como Analista de Control de Gestión Unidad DO y Control de Gestión – Subdirección de Recursos Humanos, asimilado a grado 15°, en la Dirección Nacional de Aduana.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Gabriel Aqueveque Calderón	Jefe Departamento de Personal
Daniela Díaz Valenzuela	Encargada Unidad de Ciclo de Vida (S)

**Temas a tratar:**

1. Resultados Entrevista de Apreciación Global
2. Definición de listado adicional de postulantes a Etapa de Evaluación Psicolaboral

1. Corresponde la Etapa de Entrevista de Apreciación Global a los(as) postulantes que superaron etapas anteriores. El resultado obtenido es el siguiente:

<b>Postulantes a entrevistar</b>	: 05 (cinco)
Postulantes entrevistados	: 05 (cinco)
Pasan EAG	: 02 (tres)
No pasan EAG	: 03 (dos)

A continuación, el detalle respectivo:

Código Postulación	Puntaje EAG	Estado Entrevista Apreciación Global (EAG)
5252648	15	Pasa EAG
5256063	0	No Pasa EAG
5259268	20	Pasa EAG
5262772	0	No Pasa EAG
5263563	0	No Pasa EAG

Consolidados y revisados los resultados de todas las etapas del proceso, el resultado final de quien o quienes superaron todas las etapas es el siguiente:

Código Postulación	Puntaje Título y Capacitaciones	Puntaje Evaluación Experiencia	Puntaje Evaluación Psicolaboral	Puntaje EAG	Puntaje Final
5252648	35	25	15	15	90
5259268	35	25	10	20	90

Conforme lo indica el procedimiento del proceso de selección, se confeccionará una nómina con aquellos que aprobaron todas las etapas, ordenados en forma decreciente de acuerdo al puntaje final. A continuación, se señala la nómina de candidatos(as) para el cargo convocado, formada en virtud de los puntajes totales obtenidos en el proceso de selección:



**Procesos de Selección  
Profesional Analista de Control de Gestión  
Unidad DO y Control de Gestión**



**ACTA N° 5**

Código Postulación	Puntaje Título y Capacitaciones	Puntaje Evaluación Experiencia	Puntaje Evaluación Psicolaboral	Puntaje EAG	Puntaje Final
5259268	35	25	10	20	90
5252648	35	25	15	15	90

2. Conforme lo indica el procedimiento del proceso de selección y no contar con un mínimo de tres postulantes como candidatos idóneos, se citará a cinco postulantes adicionales para la Etapa de Evaluación Psicolaboral. Para el desempate, se considerará tiempo de experiencia relacionado al cargo.

A continuación, el listado adicional de postulantes que pasan a Etapa de Evaluación Psicolaboral:

Código Postulación	Puntaje Título y Capacitaciones	Puntaje Evaluación Experiencia	Puntaje parcial Evaluación Curricular	Estado Evaluación Curricular
5256570	25	25	50	Pasa a Psicolaboral
5252603	25	25	50	Pasa a Psicolaboral
5251587	25	25	50	Pasa a Psicolaboral
5257897	25	25	50	Pasa a Psicolaboral
5251911	25	25	50	Pasa a Psicolaboral

Para constancia firman:

Gabriel Aqueveque Calderón  
Jefe Departamento de Personal (S)

Daniela Díaz Valenzuela  
Encargada Unidad de Ciclo de Vida (S)