

TABLA EVALUACIÓN

**Encargado(a) Subdepartamento de Remuneraciones**

*Subdirección Administrativa*

ETAPA	SUBFACTOR	CRITERIOS	PUNTAJE	PTJE MÁXIMO SUBFACTOR	PTJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	
<b>ANALISIS CURRICULAR</b>	<b>Formación Educativa</b>	Posee título deseable	14	14	14	
		Posee otros títulos	8			
	<b>Capacitación</b>	Acredita 5 o más cursos de capacitación deseables para el cargo	6	6		
		Acredita 3 o 4 cursos de capacitación deseables para el cargo	4			
		Acredita 2 cursos de capacitación deseables para el cargo	3			
		Acredita 1 curso de capacitación deseable para el cargo	1			
		No acredita curso de capacitación deseable para el cargo	0			
	<b>Experiencia Profesional</b>	6 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	30	30		10
		5 años o más y menos de 6 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	20			
		4 años o más y menos de 5 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	15			
3 años o más y menos de 4 años en áreas indicadas en el perfil de cargo		10				
Menos de 3 años o sin experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo		0				
<b>EVALUACION PSICOLABORAL</b>	<b>Evaluación Psicolaboral</b>	Plenamente recomendable	20	20	16	
		Recomendable	16			
		Recomendable con reservas	10			
		No recomendable	5			
<b>ENTREVISTA DE APRECIACION GLOBAL</b>	<b>Entrevista con el Comité de Selección</b>	Promedio 6.5 a 7.0	30	30	15	
		Promedio 6.0 a 6.49	22			
		Promedio 5.5 a 5.99	15			
		Promedio inferior a 5.49	3			
<b>TOTAL</b>				<b>100</b>		
<b>PUNTAJE MÍNIMO POSTULANTE IDÓNEO</b>					<b>55</b>	