



**Procesos de Selección**  
Profesional 9° Encargado(a) Subdepartamento de Remuneraciones



**ACTA N°1**

En Valparaíso, con fecha 03 de diciembre de 2019, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer un (01) empleo a contrata para desempeñarse como **Encargado(a) Subdepartamento de Remuneraciones**, con desempeño en la Subdirección Administrativa.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Francisco Cabellos Rojas                      Subdirector de Recursos Humanos  
Maria Cecilia Vasquez Salazar              Jefa Departamento de Personal (S)

**Temas a tratar:**

1. Perfil de Cargo, aviso de llamado y tabla de evaluación;
2. Calendarización del proceso; y
3. Fechas y medios de publicación del llamado al proceso de selección.

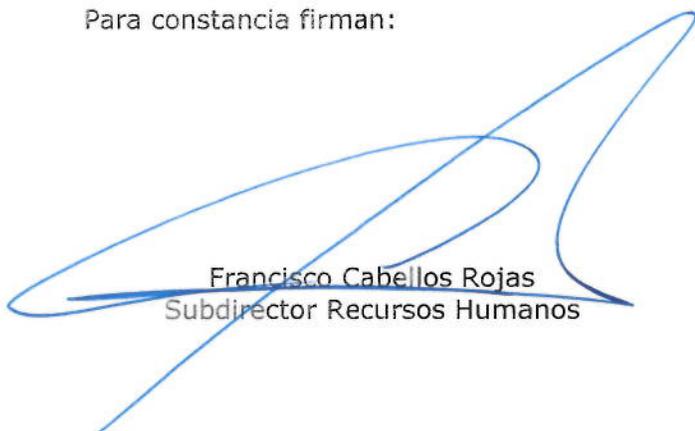
**Los integrantes de este Comité acuerdan que:**

1. Se convocará un (01) empleo a contrata que se indica a continuación, con las funciones señaladas en el aviso de llamado:
  - **1 Profesional**, asimilado a **grado 9° E.S.F.**, como **Encargado (a) Subdepartamento de Remuneraciones**, con desempeño en la Subdirección Administrativa.
2. El proceso se realizará conforme a la siguiente calendarización:

Fase	Fechas
<b>Postulación</b>	
Difusión y Plazo de Postulación en <a href="http://www.empleospublicos.cl">www.empleospublicos.cl</a>	03/12/2019 - 09/12/2019 (10:00)
<b>Selección</b>	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	10/12/2019 - 10/01/2020
<b>Finalización</b>	
Finalización del Proceso	13/01/2020 - 14/01/2020

3. La difusión del proceso de selección será a través del portal [www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl) , Intranet e Internet del Servicio.

Para constancia firman:



Francisco Cabellos Rojas  
Subdirector Recursos Humanos



Maria Cecilia Vasquez Salazar  
Jefa Departamento de Personal (S)

TABLA EVALUACIÓN

Encargado(a) Subdepartamento de Remuneraciones  
Subdirección Administrativa

ETAPA	SUBFACTOR	CRITERIOS	PUNTAJE	PTJE MÁXIMO SUBFACTOR	PTJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	
ANÁLISIS CURRICULAR	Formación Educativa	Posee título deseable	14	14	14	
		Posee otros títulos	8			
	Capacitación	Acredita 5 o más cursos de capacitación deseables para el cargo	6	6		
		Acredita 3 o 4 cursos de capacitación deseables para el cargo	4			
		Acredita 2 cursos de capacitación deseables para el cargo	3			
		Acredita 1 curso de capacitación deseable para el cargo	1			
		No acredita curso de capacitación deseable para el cargo	0			
	Experiencia Profesional	6 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	30	30		10
		5 años o más y menos de 6 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	20			
		4 años o más y menos de 5 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	15			
		3 años o más y menos de 4 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	10			
Menos de 3 años o sin experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo		0				
EVALUACION PSICOLABORAL	Evaluación Psicolaboral	Plenamente recomendable	20	20	16	
		Recomendable	16			
		Recomendable con reservas	10			
		No recomendable	5			
ENTREVISTA DE APRECIACION GLOBAL	Entrevista con el Comité de Selección	Promedio 6.5 a 7.0	30	30	15	
		Promedio 6.0 a 6.49	22			
		Promedio 5.5 a 5.99	15			
		Promedio inferior a 5.49	3			
			<b>TOTAL</b>	<b>100</b>		
<b>PUNTAJE MÍNIMO POSTULANTE IDÓNEO</b>					<b>55</b>	