

TABLA EVALUACIÓN

**Profesional 15° - Profesional de Unidad de Gestión TI**

*Subdirección de Informática*

| ETAPA  | SUBFACTOR                             | CRITERIOS   | PUNTAJE | PTJE MÁXIMO SUBFACTOR | PTJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA |    |
|--|---------------------------------------|---|---------|-----------------------|------------------------------|----|
| ANALISIS CURRICULAR  | Formación Educativa                   | Posee título deseable   | 14      | 14                    | 14                           |    |
|  |                                       | Posee otros títulos   | 8       |                       |                              |    |
|  | Capacitación                          | Acredita 5 o más cursos de capacitación deseables para el cargo         | 6       | 6                     |                              |    |
|  |                                       | Acredita 3 o 4 cursos de capacitación deseables para el cargo           | 4       |                       |                              |    |
|  |                                       | Acredita 2 cursos de capacitación deseables para el cargo               | 3       |                       |                              |    |
|  |                                       | Acredita 1 curso de capacitación deseable para el cargo                 | 1       |                       |                              |    |
|  |                                       | No acredita curso de capacitación deseable para el cargo                | 0       |                       |                              |    |
|  | Experiencia Profesional               | 5 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo    | 30      | 30                    |                              | 10 |
|  |                                       | 4 años o más y menos de 5 años en áreas indicadas en el perfil de cargo | 20      |                       |                              |    |
|  |                                       | 3 años o más y menos de 4 años en áreas indicadas en el perfil de cargo | 15      |                       |                              |    |
|  |                                       | 2 años o más y menos de 3 años en áreas indicadas en el perfil de cargo | 10      |                       |                              |    |
| Menos de 2 años o sin experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo |                                       | 0   |         |                       |                              |    |
| EVALUACION PSICOLABORAL  | Evaluación Psicolaboral               | Plenamente recomendable   | 20      | 20                    | 16                           |    |
|  |                                       | Recomendable  | 16      |                       |                              |    |
|  |                                       | Recomendable con reservas   | 10      |                       |                              |    |
|  |                                       | No recomendable   | 5       |                       |                              |    |
| ENTREVISTA DE APRECIACION GLOBAL   | Entrevista con el Comité de Selección | Promedio 6.5 a 7.0  | 30      | 30                    | 15                           |    |
|  |                                       | Promedio 6.0 a 6.49   | 22      |                       |                              |    |
|  |                                       | Promedio 5.5 a 5.99   | 15      |                       |                              |    |
|  |                                       | Promedio inferior a 5.49  | 3       |                       |                              |    |
| <b>TOTAL</b>   |                                       |   |         | <b>100</b>            |                              |    |
| <b>PUNTAJE MÍNIMO POSTULANTE IDÓNEO</b>                                    |                                       |   |         |                       | <b>55</b>                    |    |