



Procesos de Selección
Subdirección Administrativa



ACTA N°1

En Valparaíso, con fecha 18 de febrero de 2019, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer un (01) empleo a contrata para desempeñarse en **el Subdepartamento de Presupuestos, Departamento de Finanzas**, de la Subdirección Administrativa.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Leonel Ceballos Molina Subdirector Administrativo (S)
Alejandra Marguirott Carrera Jefa Departamento de Personal (S)

Temas a tratar:

1. Perfil de Cargo, aviso de llamado y tabla de evaluación;
2. Calendarización del proceso; y
3. Fechas y medios de publicación del llamado al proceso de selección.

Los integrantes de este Comité acuerdan que:

1. Se convocará un (01) empleo a contrata que se indica a continuación, con las funciones señaladas en el aviso de llamado, con desempeño en el Subdepto. De Presupuestos:
 - **1 Profesional**, asimilado a **grado 10° E.S.F., como Analista Presupuestario**, con desempeño en el Subdepto. de Presupuesto, Departamento de Finanzas, de la Subdirección Administrativa.
2. El proceso se realizará conforme a la siguiente calendarización:

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación en www.empleospublicos.cl	18/02/2019 - 22/02/2019 (17:00)
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	23/02/2019 - 10/04/2019
Finalización	
Finalización del Proceso	12/04/2019

3. La difusión del proceso de selección será a través del portal www.empleospublicos.cl , Intranet e Internet del Servicio.

Para constancia firman:



Leonel Ceballos Molina
Subdirector Administrativo (S)



Alejandra Marguirott Carrera
Jefa Departamento de Personal (S)

TABLA EVALUACIÓN

Profesional 10° - Analista Presupuestario

Subdepto. de Presupuesto – Departamento de Finanzas – Subdirección Administrativa

ETAPA	SUBFACTOR	CRITERIOS	PUNTAJE	PTJE MÁXIMO SUBFACTOR	PTJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	
ANALISIS CURRICULAR	Formación Educativa	Posee título deseable	14	14	14	
		Posee otros títulos	8			
	Capacitación	Acredita 5 o más cursos de capacitación deseables para el cargo	6	6		
		Acredita 3 o 4 cursos de capacitación deseables para el cargo	4			
		Acredita 2 cursos de capacitación deseables para el cargo	3			
		Acredita 1 curso de capacitación deseable para el cargo	1			
		No acredita curso de capacitación deseable para el cargo	0			
	Experiencia Profesional	5 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	30	30		10
		4 años o más y menos de 5 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	20			
		3 años o más y menos de 4 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	15			
		2 años o más y menos de 3 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	10			
Menos de 2 años o sin experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo		0				
EVALUACION PSICOLABORAL	Evaluación Psicolaboral	Plenamente recomendable	20	20	16	
		Recomendable	16			
		Recomendable con reservas	10			
		No recomendable	5			
ENTREVISTA DE APRECIACION GLOBAL	Entrevista con el Comité de Selección	Promedio 6.5 a 7.0	30	30	15	
		Promedio 6.0 a 6.49	22			
		Promedio 5.5 a 5.99	15			
		Promedio inferior a 5.49	3			
			TOTAL	100		
				PUNTAJE MÍNIMO POSTULANTE IDÓNEO	55	