

	Procesos de Selección Profesional Grado 12 Profesional de Gestión Subdirección Administrativa	
ACTA N°1		

En Valparaíso, con fecha 25 de agosto de 2017, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer un (01) empleo a contrata para desempeñarse en la **Unidad de Gestión y Control de Contratos**, de la Subdirección Administrativa.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Patricia Henríquez Ramírez Subdirectora Administrativa (S)
 Alejandra Marguirott Carrera Jefa Departamento de Personal (S)

Temas a tratar:

1. Perfil de Cargo; aviso de llamado y tabla de evaluación;
2. Calendarización del proceso; y
3. Fechas y medios de publicación del llamado al proceso de selección.

Los integrantes de este Comité acuerdan que:

1. Se convocará un (01) empleo a contrata que se indica a continuación, con las funciones señaladas en el aviso de llamado, con desempeño en el **Unidad de Gestión y Control de Contratos**, de la Subdirección Administrativa:
 - 1 Profesional, asimilado a grado 12º E.S.F., **Profesional de Gestión**.
2. El proceso se realizará conforme a la siguiente calendarización:

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación en www.empleospublicos.cl	25/08/2017-01/09/2017
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	02/09/2017-06/10/2017
Análisis Curricular	02/09/2017-15/09/2017
Evaluación Psicolaboral	16/09/2017-04/10/2017
Entrevista Apreciación Global	05/10/2017-13/10/2017
Finalización	
Finalización del Proceso	14/10/2017-16/10/2017

3. La difusión del proceso de selección será a través del portal www.empleospublicos.cl , Intranet e Internet del Servicio.

Para constancia firman:


 Patricia Henríquez Ramírez
 Subdirectora Administrativa (S)


 Alejandra Marguirott Carrera
 Jefa Departamento de Personal (S)

TABLA EVALUACIÓN

Profesional de Gestión
Subdirección Administrativa

ETAPA	SUBFACTOR	CRITERIOS	PUNTAJE	PTJE MÁXIMO SUBFACTOR	PTJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	
ANÁLISIS CURRICULAR	Formación Educativa	Posee título deseable	14	14	14	
		Posee otros títulos	8			
	Capacitación	Acredita 5 o más cursos de capacitación deseables para el cargo	6	6		
		Acredita 3 o 4 cursos de capacitación deseables para el cargo	4			
		Acredita 2 cursos de capacitación deseables para el cargo	3			
		Acredita 1 curso de capacitación deseable para el cargo	1			
		No acredita curso de capacitación deseable para el cargo	0			
	Experiencia Profesional	4 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	30	30		10
		3 años o más y menos de 4 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	20			
		2 años o más y menos de 3 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	15			
1 año o más y menos de 2 años en áreas indicadas en el perfil de cargo		10				
Menos de 1 año o sin experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo		0				
EVALUACION PSICOLABORAL	Evaluación Psicolaboral	Plenamente recomendable	20	20	16	
		Recomendable	16			
		Recomendable con reservas	10			
		No recomendable	5			
ENTREVISTA DE APRECIACION GLOBAL	Entrevista con el Comité de Selección	Promedio 6.5 a 7.0	30	30	15	
		Promedio 6.0 a 6.49	22			
		Promedio 5.5 a 5.99	15			
		Promedio inferior a 5.49	3			
			TOTAL	100		
PUNTAJE MÍNIMO POSTULANTE IDÓNEO					55	