



En Valparaíso, con fecha 31 de agosto de 2016, en conformidad con lo dispuesto en el artículo 48 y 49 del Decreto N° 69/2004, del Ministerio de Hacienda, que aprueba Reglamento sobre Concursos del Estatuto Administrativo, y la necesidad del Servicio de proveer la vacante existente en la Planta de Directivos del cargo de **Jefe/a de Departamento Fiscalización a Posteriori**; el que debe ser provisto por concurso de acuerdo a lo señalado en el artículo 8° del Estatuto Administrativo, para lo cual se constituye el Comité de Selección del Servicio Nacional de Aduanas, en adelante el Comité, con la presencia de las siguientes personas:

Sra. Silvia Salinas Vandorse	Subdirectora Administrativa	Presidenta Comité
Sra. Jenny Castillo Tabilo	Subdirectora de Recursos Humanos	Directivo
Sr. Javier Uribe Martínez	Subdirector de Fiscalización (T y P)	Directivo
Sr. Jorge Mellado Grawe	Subdirector de Informática (T y P)	Directivo
Sra. Alejandra Marguirott Carrera	Jefa Departamento de Personal (S)	Secretaria Comité

No asisten don Germán Fibla Acevedo, Subdirector Técnico (T y P) por encontrarse con feriado legal; don Claudio Sepulveda Valenzuela, Subdirector Jurídico (T y P), y doña Julieta Toledo Cabrera, Jefa Departamento de Estudios, ambos por encontrarse en otras funciones inherentes a sus cargos.

Temas a tratar:

1. Resultados Etapa IV "Apreciación Global del Postulante"
2. Resultado final del proceso de selección;
3. Nómina de postulantes idóneos.

Los integrantes de este Comité acuerdan que:

1. Se revisan los resultados de la Etapa IV "Apreciación Global del Postulante", como sigue a continuación:

Total Evaluados/as Etapa IV	: 5 (cinco) Postulantes
Pasan Etapa IV	: 3 (tres) Postulantes
No Pasan Etapa IV	: 2 (dos) Postulantes

Número Postulación	Puntaje Etapa IV	Estado Etapa IV
590902	5	NO PASA ETAPA IV
596361	20	PASA ETAPA IV
596363	25	PASA ETAPA IV
596366	5	NO PASA ETAPA IV
596367	20	PASA ETAPA IV

El Comité de Selección aprueba los resultados y acuerda publicar en la página de intranet e internet el acta correspondiente.

2. Consolidados y revisados los resultados de todas las etapas del proceso, esto es, Etapa I "Estudios y cursos de Formación Educacional y de Capacitación", Etapa II "Experiencia Laboral", Etapa III "Aptitudes específicas para el desempeño de la Función" y Etapa IV "Apreciación Global del Postulante", el resultado final del postulante que superó las cuatro etapas, es el siguiente:

Número Postulación	PUNTAJE ETAPA I	PUNTAJE ETAPA II	PUNTAJE ETAPA III	NOTA	PUNTAJE ETAPA IV	PUNTAJE FINAL
596361	22	24	16	6.16	20	82
596363	25	30	16	6.6	25	96
596367	22	17	16	6	20	75



3. Conforme lo indican las bases del concurso, como resultado del concurso, el Comité de Selección confeccionará una nómina de tres a cinco nombres, con aquellos(as) candidatos(as) de planta del Servicio Nacional de Aduanas, que hubieran obtenido los mejores puntajes ponderados. En el evento que no haya un número suficiente de candidatos(as) de planta idóneos para conformar una terna, ésta se complementará con los(as) contratados(as) y los pertenecientes a otras entidades, en orden decreciente según el puntaje obtenido

En el evento de producirse empate por puntaje, el criterio de desempate será: primero el mayor puntaje obtenido en la Etapa 2; y segundo el mayor puntaje obtenido en la Etapa 1.

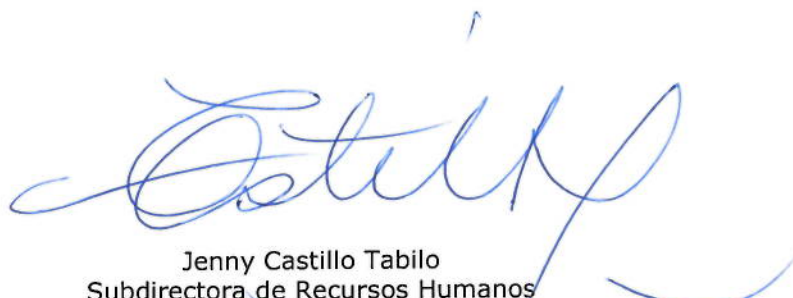
La nómina de postulantes idóneos será presentada a la jefatura superior de la institución, a objeto que seleccione a una de las personas propuestas.

La nómina es la siguiente:

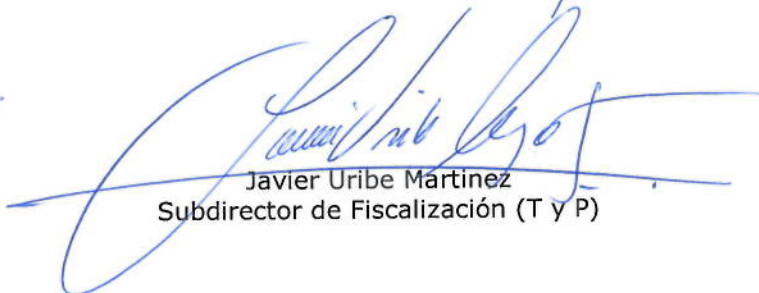
Número Postulación	PUNTAJE FINAL	Observaciones
596361	82	PLANTA
596367	75	PLANTA
596363	96	CONTRATA

Para constancia firman:


Silvia Salinas Vandorsee
Subdirectora Administrativa


Jenny Castillo Tabilo
Subdirectora de Recursos Humanos


Jorge Mellado Grawe
Subdirector de Informática (T y P)


Javier Uribe Martínez
Subdirector de Fiscalización (T y P)


Alejandra Marguirott Carrera
Jefa Departamento de Personal (S)