

En Valparaíso, con fecha 23 de febrero de 2016, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer un (1) empleo a contrata para desempeñarse como **Asesor(a) Jurídico(a) Arica**, en el marco de la Reforma Tributaria.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Jenny Castillo Tabilo	Subdirectora de Recursos Humanos
Pablo Andueza Guzmán	Subdirector Jurídico
Alejandra Marguirott Carrera	Jefa Departamento de Personal (S)

Temas a tratar:

1. Perfil de cargo; aviso de llamado y tabla de evaluación;
2. Calendarización del proceso; y
3. Fechas y medios de publicación del llamado al proceso de selección.

Los integrantes de este Comité acuerdan que:

1. Se convocará un (1) empleo a contrata que se indica a continuación, con las funciones señaladas en el aviso de llamado:

- 1 Profesional, asimilado a grado 11º E.S.F., **Asesor(a) Jurídico(a)**, para desempeñarse en el Departamento Jurídico de la **Dirección Regional de Aduana Arica**.

Se aprueba el aviso de llamado a publicar y la tabla de evaluación que se adjunta.

2. El proceso se realizará conforme a la siguiente calendarización:

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación en www.empleospublicos.cl	24/02/2016-02/03/2016
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	03/03/2016-06/04/2016
Análisis Curricular	03/03/2016-16/03/2016
Evaluación Psicolaboral	17/03/2016-29/03/2016
Entrevista de Apreciación Global	30/03/2016-06/04/2016
Finalización	
Finalización del Proceso	07/04/2016-08/04/2016

3. La difusión del proceso de selección será a través del portal www.empleospublicos.cl, Intranet e Internet del Servicio.

Para constancia firman:



Jenny Castillo Tabilo
Subdirectora de Recursos Humanos



Pablo Andueza Guzmán
Subdirector Jurídico



Alejandra Marguirott Carrera
Jefa Departamento de Personal (S)

TABLA EVALUACIÓN

ASESOR(A) JURIDICO(A)

Dirección Regional de Aduana Arica

ETAPA	SUBFACTOR	CRITERIOS	PUNTAJE (F)	PTJE MÁXIMO SUBFACTOR	PTJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA
A. ANÁLISIS CURRICULAR	Formación Educativa	Posee título deseable	14	14	14
		Posee otros títulos	0		
	Capacitación	100 horas o más de capacitación deseable para el cargo	6	6	
		Menos de 100 horas de capacitación y más de 60 horas de capacitación deseables para el cargo	4		
		60 o menos horas de capacitación y más de 30 horas de capacitación deseables para el cargo	3		
		30 horas o menos de capacitación deseables para el cargo	1		
Sin capacitación deseable para el cargo	0				
B. EVALUACION PSICOLABORAL	Experiencia Profesional	4 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	30	30	10
		3 años o más y menos de 4 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	20		
		2 años o más y menos de 3 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	15		
		1 año o más y menos de 2 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	10		
		Menos de 1 año o sin experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	0		
B. EVALUACION PSICOLABORAL	Evaluación Psicolaboral	Plenamente recomendable	20	20	16
		Recomendable	16		
		Recomendable con reservas	10		
		No recomendable	5		
C. ENTREVISTA DE APRECIACION GLOBAL	Entrevista con el Comité de Selección	Promedio 6.5 a 7.0	30	30	15
		Promedio 6.0 a 6.49	22		
		Promedio 5.5 a 5.99	15		
		Promedio inferior a 5.49	3		
			TOTAL	100	
PUNTAJE MÍNIMO POSTULANTE IDÓNEO					55