

	Proceso de Selección Operador(a) Control Tráfico Ilícito <i>Arica-Iquique-Antofagasta-Coquimbo-Los Andes-Valparaíso</i> <i>San Antonio-Metropolitana-Talcahuano-Puerto Montt</i> <i>Coyhaique-Puerto Aysén-Punta Arenas</i>	
ACTA N° 1		

En Valparaíso, con fecha 03 de septiembre de 2015, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer cuarenta y cinco (45) empleos a contrata para desempeñarse como **Operadores(as) Control Tráfico Ilícito**, en el marco del Programa de Control Tráfico Ilícito.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Jenny Castillo Tabiño	Subdirectora de Recursos Humanos
Jose Luis Castro Montecinos	Subdirector de Fiscalización
Maria Cecilia Vasquez Salazar	Jefa Departamento de Personal (S)

Temas a tratar:

1. Perfil de cargo; aviso de llamado y tabla de evaluación;
2. Externalización del proceso y elección de Consultora;
3. Calendarización del proceso; y
4. Fechas y medios de publicación del llamado al proceso de selección.

Los integrantes de este Comité acuerdan que:

1. Se convocarán cuarenta y cinco (45) empleos a contrata en el Estamento de **Fiscalizadores** asimilados a **grado 15°**, como **Operadores(as) Control Tráfico Ilícito**, con la distribución y desempeño en las Aduanas que se indican a continuación:

ADUANA	TOTAL DOTACIÓN
ARICA	6
IQUIQUE	11
ANTOFAGASTA	6
COQUIMBO	2
LOS ANDES	1
VALPARAISO	2
SAN ANTONIO	2
METROPOLITANA	2
TALCAHUANO	8
PUERTO MONTT	1
COYHAIQUE	1
PUERTO AYSÉN	1
PUNTA ARENAS	2
TOTAL	45

Se aprueba el aviso de llamado a publicar y la tabla de evaluación que se adjunta.

2. Se acuerda externalizar la evaluación curricular y psicolaboral, considerando el volumen de proceso de selección que está realizando la Unidad de Ciclo de Vida.

Conforme a la evaluación realizada por la Unidad, la consultora encargada de realizar estos procesos es Ossandón & Ossandón Auditores Consultores Ltda, la que se encuentra en convenio marco, cumple con los criterios establecidos en la evaluación y es la más económica.

	Proceso de Selección Operador(a) Control Tráfico Ilícito <i>Arica-Iquique-Antofagasta-Coquimbo-Los Andes-Valparaíso</i> <i>San Antonio-Metropolitana-Talcahuano-Puerto Montt</i> <i>Coyhaique-Puerto Aysén-Punta Arenas</i>	
	ACTA N° 1	

3. El proceso se realizará conforme a la siguiente calendarización:

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación en www.empleospublicos.cl	07/09/2015-15/09/2015
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	16/09/2015-16/11/2015
Análisis Curricular	16/09/2015-19/10/2015
Evaluación Psicolaboral	20/10/2015-04/11/2015
Entrevista Apreciación Global	05/11/2015-16/11/2015
Finalización	
Finalización del Proceso	17/11/2015-19/11/2015

4. La difusión del proceso de selección será a través del portal www.empleospublicos.cl, Intranet e Internet del Servicio.

Para constancia firman:



Jenny Castillo Tabilo
Subdirectora de Recursos Humanos



Jose Luis Castro Montecinos
Subdirector de Fiscalización



Maria Cecilia Vasquez Salazar
Jefa Departamento de Personal (S)

Operador Control Tráfico Ilícito – PCTI 2015

Arica – Iquique – Antofagasta – Coquimbo – Valparaíso – San Antonio – Los Andes – Metropolitana – Talcahuano – Puerto Montt – Coyhaique – Puerto Aysén – Punta Arenas

ETAPA	SUBFACTOR	CRITERIOS	PUNTAJE (F)	PTJE MÁXIMO SUBFACTOR	PTJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA
A. ANÁLISIS CURRICULAR	Formación Educativa	Posee título deseable	14	14	14
		Posee otros títulos	0		
	Capacitación	Acredita 5 o más cursos de capacitación deseables para el cargo	6	6	
		Acredita 3 o 4 cursos de capacitación deseables para el cargo	4		
		Acredita 2 cursos de capacitación deseables para el cargo	3		
		Acredita 1 curso de capacitación deseable para el cargo	1		
		No acredita curso de capacitación deseable para el cargo	0		
Experiencia Profesional	5 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	30	30	12	
	4 años o más y menos de 5 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	21			
	3 años o más y menos de 4 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	12			
	Menos de 3 años o sin experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	0			
B. EVALUACIÓN PSICOLABORAL	Evaluación Psicolaboral	Plenamente recomendable	20	20	16
		Recomendable	16		
		Recomendable con reservas	10		
		No recomendable	5		
C. ENTREVISTA DE APRECIACIÓN GLOBAL	Entrevista con el Comité de Selección	Promedio 6.5 a 7.0	30	30	15
		Promedio 6.0 a 6.49	22		
		Promedio 5.5 a 5.99	15		
		Promedio inferior a 5.49	3		
TOTAL				100	
PUNTAJE MÍNIMO POSTULANTE IDÓNEO					57