

Empleo: Químico Análisis Control Minero - Valparaíso

Ministerio Ministerio de Hacienda	Institución / Entidad Servicio Nacional de Aduanas / Subdirección Técnica
Cargo Químico Análisis Control Minero - Valparaíso	Nº de Vacantes 2
Área de Trabajo Fiscalización	Región Valparaíso
Ciudad Valparaíso	Tipo de Vacante Contrata

Renta Bruta
1.741.395

Condiciones

La renta indicada corresponde a la renta bruta mensual del Estamento Profesional asimilado a Grado 12° ESF.

Déjase establecido que las personas seleccionadas serán nombradas en un empleo a contrata, que dura como máximo, hasta el 31 de diciembre de cada año y las personas que lo sirvan expiran en sus funciones en esa fecha, por el sólo ministerio de la ley, salvo que se proponga una prórroga con, a lo menos, treinta días de anticipación.

Aspectos Remuneracionales a considerar para funcionarios nuevos en la Administración Pública:

Sistema de remuneraciones: De conformidad con la Escala de Sueldos de los Servicios Fiscalizadores, decreto ley N° 3.551/81, según lo que corresponda de acuerdo al grado, y demás normas aplicables.

Accesoriamente se incluye un bono de incentivo mensual aproximado de \$ 417.935.- pagadero trimestralmente (abril, junio, septiembre y diciembre), que no se ha considerado en la renta bruta indicada anteriormente, el que se entrega solo si se han cumplido las metas institucionales.

Objetivo del cargo

Determinar mediante análisis químico tradicional y/o instrumental los elementos pagables y/o penalizables contenidos en los productos mineros, controlados por el Servicio, para verificar si corresponden a los declarados en el documento de destinación aduanera, garantizando de esta forma la correcta recaudación tributaria, , demostrando un alto nivel de liderazgo y comunicación con su equipo de trabajo, capacidad de análisis frente a múltiples variables, y un alto nivel en la redacción de informes técnicos.

Funciones Principales:

- Realizar análisis tradicional y/o instrumental a muestras obtenidas en el control de las exportaciones de productos mineros.
- Estudiar, desarrollar, implementar y validar técnicas analíticas para el análisis de productos mineros.
- Elaborar procedimientos analíticos de control minero, para su acreditación en el Instituto Nacional de Normalización, según la norma NCh-ISO 17025.
- Programar el control a los organismos emisores de Informes de Calidad, registrados en el Servicio (Resolución N° 2941/2014).
- Administrar el Registro de entidades autorizadas para emitir Informes de Calidad.
- Realizar visitas inspectivas a organismos emisores de Informes de Calidad, registrados en el Servicio de Aduanas.
- Revisar y validar procedimientos presentados al Servicio Nacional de Aduanas, para el control de las exportaciones de concentrado de cobre.
- Elaborar informes técnicos-arancelarios de productos del área minera.
- Representar al Servicio Nacional de Aduanas, ante otros organismos, en materias relacionadas con el control minero.
- Gestionar la eliminación de contramuestras y remanentes mineros, generados por el Laboratorio Químico de Aduanas.
- Desarrollar otros análisis y estudios en materias del área minera.
- Otras funciones que le encomiende la jefatura, en el ámbito de su competencia.

Descripción del Cargo

El cargo se desempeña en las dependencias del Subdepartamento de Laboratorio Químico, Subdirección Técnica, ubicado en Tomás Ramos 207, Valparaíso.

Perfil del Cargo

Los siguientes elementos componen el Perfil del Cargo y servirán para evaluar a los/las postulantes.

Formación Educacional

Títulos Deseables: Ingeniero de Ejecución Químico, Químico Industrial, Químico Laboratorista, Químico.

Títulos Afines: Carreras del área química o minera.

Especialización y/o Capacitación

Deseable conocimientos (para ser considerados en la evaluación curricular se deben adjuntar los certificados) de:

- Análisis tradicional
- Análisis instrumental (Espectroscopia de Absorción Atómica, Espectrofotometría de Infrarrojo)
- Clasificación arancelaria
- Normativas legales aduaneras específicas a su gestión
- Normas estatutarias, decretos y leyes que rigen la gestión de personas en el sector público
- Compendio de Normas Aduaneras
- Ordenanza de Aduanas y reglamentaciones aduaneras
- Metodologías de análisis cualitativo y cuantitativo
- Microsoft office medio o avanzado
- Herramientas tecnológicas de productividad personal
- Inglés técnico
- Norma NCh-ISO 17.025 Of.2008 o versión anterior

Experiencia sector público / sector privado

Experiencia en análisis tradicional e instrumental de productos mineros, de al menos 3 años. Se considerará además como experiencia deseable lo indicado en las funciones de este perfil, y otras experiencias relacionadas y realizadas en el Sector Público y Privado.

Competencias

Orientación a la eficiencia y calidad del trabajo: Capacidad para optimizar el uso de los recursos, hacia la búsqueda de la excelencia y la mejora continua.

Trabajo en Equipo: Capacidad para establecer relaciones de cooperación con otras personas, compartiendo conocimientos, información, esfuerzos y recursos, armonizando intereses para contribuir al logro de los objetivos del Servicio.

Servicio al Cliente: Capacidad y disposición para satisfacer a los clientes o usuarios internos y externos, asumiendo un compromiso personal con la finalidad de poder cumplir con sus requerimientos de forma eficiente y oportuna.

Resiliencia y Optimismo: Capacidad de tolerar la frustración y desarrollar labores en ambientes de presión y exigencia, compartiendo una visión positiva y motivadora entre sus pares al momento de abordar las tareas y/o funciones.

Compromiso con la organización: Capacidad para respetar y asumir lo que significa pertenecer a una institución pública, compartiendo su misión, visión, valores y objetivos. Se relaciona con ser capaz de asumir como propios los compromisos de la organización y velar por el cumplimiento de las metas y objetivos que se plantean.

Comunicación Efectiva: Capacidad de escuchar y de expresarse de manera clara y directa. Implica la disposición a ponerse en el lugar del otro, la habilidad para transmitir ideas y estados de ánimo, de manera clara y directa hacia los otros, considerando la complejidad del contexto y del interlocutor. Incluye la capacidad de expresión en forma escrita.

Probidad: Capacidad para actuar con honestidad e integridad subordinando el interés personal al interés del Servicio.

Requisitos Generales

Requisitos exigidos para ingresar a la Administración Pública señalados en el artículo 12 de la Ley N° 18.834 sobre Estatuto Administrativo:

- Ser ciudadano(a);
- Haber cumplido con la Ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente;
- Tener salud compatible con el desempeño del cargo;
- Haber aprobado la educación media y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley;
- No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria;
- No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargo públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito.

No estar afecto a las inhabilidades e incompatibilidades administrativas establecidas en los artículos 54 y 56 de la ley N° 18.575 Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado:

- a) Tener vigentes o suscribir, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendientes a 200 UTM o más, con el Servicio.
- b) Tener litigios pendientes con el Servicio, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.
- c) Ser director, administrador, representante o socio titular del 10% o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendientes a 200 UTM o más, o litigios pendientes con el Servicio.
- d) Ser cónyuge, hijo, adoptado o pariente hasta el tercer grado de consanguinidad o segundo por afinidad inclusive de las autoridades y de los funcionarios directivos del Servicio hasta el nivel de Jefe de Departamento inclusive.
- e) Desarrollar actividades particulares en los mismos horarios de labores dentro del Servicio, o que interfieran con su desempeño funcionario, salvo actividades de tipo docente, con un máximo de 12 horas semanales.

Requisitos Específicos

Los postulantes deberán cumplir con el requisito específico establecido, para cada planta y grado, en el artículo 8° de la ley N° 19.479, modificada por la ley N° 19.916:

Empleos a contrata asimilados del grado 12 de la ESF de la planta de Profesionales:

Título de una carrera de a lo menos ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Institución Profesional del Estado o reconocido por éste.

Criterios de Selección

El proceso de selección se desarrollará a través de las siguientes etapas sucesivas:

A. ANÁLISIS CURRICULAR: Corresponde a la revisión y evaluación de los currículos de los postulantes considerando la formación educacional, capacitación y experiencia profesional.

La formación educacional se debe acreditar mediante certificado, al igual que las capacitaciones, que deberán contener fecha de realización de las mismas. Los certificados se deberán adjuntar a la postulación.

Las capacitaciones serán consideradas a contar del 01.01.2004. Se valorará a los postulantes según la cantidad de capacitaciones acreditadas.

La experiencia profesional se evaluará conforme lo señalado en el CV registrado; ésta se calculará desde la fecha de titulación hasta la fecha de publicación del presente llamado, y se expresará en años y meses.

Realizado el análisis curricular se confeccionará una nómina con los postulantes que hayan superado esta etapa, ordenada en forma decreciente según sus puntajes. Pasarán a evaluación psicolaboral, los postulantes que se encuentren dentro de los 12 mejores puntajes. Cabe precisar que el cálculo de los 12 se realiza en base a la siguiente fórmula: número de vacantes del proceso (2) multiplicado 6.

B. EVALUACIÓN PSICOLABORAL: En esta etapa se evaluará la adecuación psicolaboral del postulante para el desempeño del cargo, conforme a las competencias indicadas en el perfil.

La ciudad en que se realizará la evaluación se informará oportunamente y el costo asociado al traslado para participar es de responsabilidad del postulante.

Realizada la evaluación psicolaboral, pasarán a la etapa de entrevista de apreciación global todos los postulantes que sean "Recomendables" y "Plenamente Recomendables".

C. ENTREVISTA DE APRECIACIÓN GLOBAL: A través de una entrevista personal realizada por una comisión de selección, se aprecia de forma global a los postulantes. Dicha comisión está conformada por la Subdirectora Técnica, el Subdirector de Recursos Humanos y la Jefa del Subdepartamento de Laboratorio Químico, o sus subrogantes legales.

La ciudad en que se realizará la entrevista se informará oportunamente.

El costo asociado al traslado para participar es de responsabilidad del postulante.

Realizada la entrevista de apreciación, pasarán esta etapa aquellos postulantes que hayan obtenido una nota promedio igual o superior a un 5,5.

En la eventualidad que concluida la etapa de entrevista de apreciación global la cantidad de postulantes idóneos sea inferior al número de vacantes a proveer, el Servicio Nacional de Aduanas podrá convocar a evaluación psicolaboral, a un número de candidatos equivalentes a las vacantes no cubiertas, multiplicado por 5, de la nómina de postulantes disponibles de la etapa de análisis curricular, en orden a los puntajes obtenidos, esto es de mayor a menor.

Este procedimiento se aplicará hasta proveer la totalidad de las vacantes o hasta que no existan postulantes que hayan superado la etapa de análisis curricular.

SELECCIÓN FINAL: Se confeccionará una lista de postulantes con aquellos que aprobaron las tres etapas anteriores, ordenados en forma decreciente según su puntaje final, obtenido de la suma de los puntajes de las etapas análisis curricular, evaluación psicolaboral y entrevista de apreciación global.

Para efectos de dirimir los empates en el puntaje final, se aplicará el siguiente orden de prelación: 1° Postulante que hubiere obtenido el mayor puntaje en la etapa entrevista de apreciación global; 2° Postulante que hubiere obtenido el mayor puntaje en la etapa análisis curricular; y 3° Postulante que hubiere obtenido el mayor puntaje en la etapa evaluación psicolaboral. De persistir el empate decidirá el Director Nacional de Aduanas.

Serán seleccionados(as) los(las) postulantes que obtengan los mayores puntajes finales, conforme al número de vacantes disponibles.

Documentos Requeridos para Postular

- Copia de certificado que acredite nivel Educacional, título profesional o técnico
- Declaración jurada simple que acredite lo señalado en el artículo 12 letras c), e) y f) del Estatuto Administrativo y artículos 54 y 56 de la

Calendarización del Proceso

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación en www.empleospublicos.cl	15/04/2015-24/04/2015
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	25/04/2015-08/06/2015
Análisis Curricular	25/04/2015-14/05/2015
Evaluación Psicolaboral	15/05/2015-29/05/2015
Entrevista Apreciación Global	30/05/2015-08/06/2015
Finalización	
Finalización del Proceso	09/06/2015-10/06/2015

El portal estará habilitado para recibir postulaciones hasta las **16:00** horas del día **24/04/2015**

Correo de Contacto

seleccionaduana@aduana.cl

Condiciones Generales

Se recuerda que estas fechas son de referencia, estas podrán ser modificadas de acuerdo a las necesidades del Servicio Nacional de Aduanas.

El Servicio Nacional de Aduanas ha definido fecha estimada de contratación el día 15 de junio del 2015.

Las personas interesadas en postular deberán hacerlo únicamente a través del Portal de Empleos Públicos, para lo cual deberán registrarse previamente como usuarios de éste y completar el Curriculum Vitae del Portal (en el menú MI CV, en VER CV) y adjuntar los documentos solicitados en Documentos Requeridos para postular. Dichos documentos deben ser adjuntados/actualizados para poder postular. La opción de adjuntar currículum libre es voluntaria, ya que **para valorar su postulación se consideran sólo los datos registrados en su currículum electrónico**, siendo esta última información obligatoria.

Los documentos antes señalados se deben ingresar en el mismo Portal de Empleos Públicos, en la opción "Adjuntar Archivos", donde deberá adjuntar cada uno de los documentos que se exige sean presentados al momento de formalizar su postulación al cargo, con lo cual, quedarán con un ticket. Si el postulante no adjunta los documentos requeridos, el sistema no le habilitará la opción de postular, **quedando imposibilitado de postular a la convocatoria.**

A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones al proceso de selección, las personas interesadas deberán haber acreditado **por completo todos sus antecedentes y requisitos solicitados.**

Los/as postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan. **Las/os postulantes que no adjunten los antecedentes requeridos quedarán fuera del proceso.**

En la página de inicio del portal www.empleospublicos.cl, se puede descargar el formato de Declaración Jurada en la sección Anexos, bajo el título de "**Declaración Jurada Contrata**".

El proceso de selección podrá ser declarado desierto por falta de postulantes idóneos, entendiéndose por éstos aquellos/as candidatos/as que no cumplan con el perfil y/o los requisitos establecidos.

Los/as postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informarlo en su postulación, para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos/as los/as postulantes que se presenten en este proceso de selección

No se aceptarán antecedentes curriculares enviados a través de otra vía.

Las condiciones y contenidos especificados en esta publicación son determinados por el servicio público convocante. Asimismo, el desarrollo del proceso de selección es de su exclusiva responsabilidad.